



CÓDIGO DE ÉTICA EMPRESARIAL
**NUESTROS VALORES
 FUNDAMENTALES EN ACCIÓN**



How the best perform

ÍNDICE DE CONTENIDOS

		PÁGINA
INTRODUCCIÓN	Misión	1
	Carta de Ron Saslow	2
	Objetivo principal y valores T.R.I.E.R.R.	3
	Deber de informar y antirrepresalias	4
	Gerentes	5
	Cumplimiento	6
	Exenciones	6
NUESTRA EMPRESA	Calidad de producto	7
	Conflictos de interés	8
	Relaciones con proveedores	9
	Privacidad y seguridad	10
	Veracidad en la publicidad	10
	Contabilidad y finanzas	10
NUESTRA ÉTICA	Antimonopolio y Competencia	12
	Anticorrupción/Antisoborno	13
	Delitos financieros, lavado de dinero y Leyes y regulaciones contra el terrorismo	13
	Cumplimiento comercial	14
	Protección de la propiedad intelectual	14
NUESTRA GENTE	Diversidad e inclusión	16
	Derechos humanos	16
	Discriminación y acoso	17
	Seguridad y salud en el lugar de trabajo	17
NUESTRAS COMUNIDADES	Responsabilidad social	18
	Ambiente	18
INFORMAR VIOLACIONES DEL CÓDIGO		19



Nuestra misión

MEDIANTE LA MEJORA DEL
RENDIMIENTO DENTAL... SONRISA
TRAS SONRISA

SOMOS HU-FRIEDY.

Hu-Friedy está fuertemente comprometido a rendir al máximo y ayudar a otros a hacer lo mismo. Como líder en el mercado dental global durante más de 110 años, nuestro objetivo es ofrecer productos, servicios y experiencias comunitarias de la más alta calidad a nuestros clientes. Estamos muy orgullosos de la reputación que hemos construido sobre nuestra calidad absoluta y estamos comprometidos a ganarnos este mérito todos los días.

Nuestro talentoso equipo de empleados de todo el mundo es el motor detrás de nuestro éxito. Fomentamos un ambiente de trabajo positivo con la contratación de personas dedicadas a la excelencia, el fomento de oportunidades de desarrollo y la celebración de nuestros éxitos. Todo comienza con nuestros Valores fundamentales de TRIERS, los principios rectores que unen a los miembros de nuestra organización. Cómo nos tratamos entre nosotros, la forma en que abordamos nuestro trabajo y lo que es más importante para nuestra empresa se pueden explicar a través del significado de TRIERS: Trabajo en equipo, Respeto, Integridad, Excelencia, Confiabilidad y Responsabilidad Social. Es a través de una conducta empresarial ética y la representación de nuestros valores fundamentales que hemos creado productos confiables y relaciones duraderas.

Se espera que todos los compañeros de equipo de Hu-Friedy demuestren nuestros Valores fundamentales de TRIERS y sigan este Código de ética empresarial.

Llevar a cabo negocios con el más alto grado de integridad ética es el trabajo de todos los empleados de Hu-Friedy. Para facilitar este compromiso, Hu-Friedy aporta:

- Un Código de ética empresarial global y escrito
- Una línea directa de cumplimiento de terceros independiente y especializada
- Programas anuales de capacitación en temas de ética relevantes
- Preguntas y respuestas del Código de ética empresarial

Le pido a cada empleado de Hu-Friedy que se comprometa personalmente a cumplir con nuestro Código de ética comercial. Debe utilizarse como recurso para ayudarlo a tomar las decisiones correctas y tomar las medidas adecuadas en cualquier situación.

• Si alguna vez sospecha o siente que se está violando el Código de ética empresarial, le pedimos que lo informe. Hable con su gerente o comuníquese con nuestro Departamento legal o Recursos Humanos.

• Usted también puede compartir inquietudes de forma anónima a través de nuestra línea directa de ética de ReportIt. Tenga en cuenta que nuestra política de no represalias le asegura que no debe tener miedo de hacer preguntas o informar problemas potenciales.

Gracias por contribuir a la cultura de Hu-Friedy y defender nuestros valores fundamentales.

Ron Saslow | Director ejecutivo y presidente de la Junta





OBJETIVO PRINCIPAL

Crear productos de confianza y relaciones duraderas.

("TRIEERS")

TRABAJO EN EQUIPO Si queremos alcanzar los objetivos elevados que nos propusimos, sabemos que debemos confiar en que nuestros compañeros de equipo hacen su parte y son parte de la solución.

RESPETO Crecemos a través de nuestra diversidad y celebramos las diferencias entre todos nosotros y el valor que cada uno de nosotros aporta a la organización.

ITEGRIDAD Este valor significa tanto ser honesto y directo como buscar soluciones beneficiosas para todos en todos nuestros tratos.

EXCELENCIA Esperamos el máximo nivel de rendimiento y logros de nuestros compañeros de equipo y no nos conformamos con nada menos. Somos incomparables a cualquier otro en nuestro campo.

RESPONSABILIDAD Nuestros compañeros de equipo y clientes pueden contar con que estemos allí para ellos, ayer, hoy y también en el futuro.

RESPONSABILIDAD SOCIAL Estamos comprometidos a identificar causas y asignar recursos para abordar necesidades filantrópicas de salud, educación y medio ambiente.

TRIEER ES LA BASE DE HU-FRIEDY.

Estos valores fundamentales guían nuestros esfuerzos en cada aspecto del negocio a nivel individual, de equipo y organizativo.

Deber de informar y antirrepresalias



INFORME Y NO REPRESALIAS DE BUENA FE

Actuar de buena fe significa que todos los informes de posibles violaciones de este Código, la política de la empresa o la ley se hacen con sinceridad y honestidad. En otras palabras, no importa si su informe resulta ser cierto, pero usted debe hacerlo con las mejores intenciones.

A cambio, la empresa está comprometida con la no represalia. Para operar efectivamente, es vital que todos los empleados de la empresa confíen y se respeten entre ellos. No se acepta la toma de represalias contra alguien que haya hecho un informe o participado en una investigación.

CADA PERSONA PUEDE HACER UNA GRAN DIFERENCIA.

Usted tiene el deber de informar violaciones de nuestro Código de ética empresarial a:

- Su gerente u otro gerente en el que confíe
- Recursos Humanos
- Departamento legal
- Línea directa de ReportIt
- **1-877-778-5463** or **reportit.net**
- Nombre de usuario: **HuFriedy**; contraseña: **hotline**



GERENTES

Si bien el Código se aplica a todos por igual, los empleados que tengan funciones de gerentes tienen responsabilidades adicionales. Si usted es gerente, tiene una oportunidad increíble para establecer el tono correcto para su equipo, incluso al hacer lo siguiente:

- Lidere con el ejemplo al siempre elegir una forma de actuar ética.
- Adopte los valores fundamentales TRIERS de Hu-Friedy.
- Hable cuando vea un problema y anime a otros a hacer lo mismo.
- Asegúrese de que sus informes directos comprendan este Código y lo que se espera de ellos.
- Siempre sea receptivo a las preguntas, inquietudes o comentarios, y asegúrese de que los problemas estén dirigidos a las personas que pueden ayudar.
- Comunique los asuntos que pueden indicar una violación del Código o cualquier otra política de la empresa a su gerente, al Departamento legal, Recursos Humanos, o a través de ReportIt.

CUMPLIMIENTO

Nuestro Código de ética empresarial es la base de nuestro programa de ética y cumplimiento. El Código se aplica

a todos los que trabajan para nuestra empresa, incluyendo los empleados y contratistas independientes, así como los ejecutivos, funcionarios y gerentes. El cumplimiento del Código se extiende más allá de simplemente seguir las reglas, e incluye el compromiso de ser respetuoso de la ley y actuar de conformidad con los más altos estándares de conducta honesta y ética en todo momento.

Se le requerirá participar en capacitaciones de ética y cumplimiento para mejorar continuamente su conocimiento y comprensión de los requisitos legales y éticos y las expectativas de cumplimiento de nuestra empresa. Se le pedirá que certifique que

ha leído, entendido y que cumplirá con este Código.

Debe entender que las personas que violan el Código, incluyendo individuos que no cumplen con la supervisión adecuada para detectar e informar una violación por parte de los empleados que supervisan, pueden estar sujetas a acciones correctivas, incluyendo la terminación de la relación laboral. Los informes de violaciones serán investigados de manera respetuosa, profesional y tan pronto como sea posible. Si le piden que participe en una investigación, usted está obligado a cooperar completamente.

Este Código no pretende restringir el derecho de los empleados a discutir salarios y condiciones de trabajo con compañeros de trabajo ni de alguna manera limitar los derechos de los empleados que surgen de la Ley Nacional de Relaciones Laborales (National Labor Relations Act) o cualquier Ley de Denunciantes (Whistleblowers Act).

EXENCIONES

All Todos los empleados están obligados a cumplir con este Código en todo momento. Si, debido a circunstancias extraordinarias, un empleado de buena fe cree que se requiere la exención de una parte de este Código, luego dicha exención debe ser solicitada al Director de Cumplimiento.

Las exenciones solo se expedirán donde sea apropiado bajo las circunstancias y en los casos en que la exención no presente un riesgo material, financiero o de reputación para la empresa.

Cualquier exención solicitada por un funcionario o ejecutivo debe ser dirigida al presidente y se dará a conocer de inmediato.



Our Business

Calidad de producto

Nos dedicamos a la calidad y nos enorgullecemos de todos los productos y servicios que ofrecemos como líder mundial en la fabricación, gestión de instrumentos y el control de infección dental. Nuestro enfoque intenso y desarrollado sobre las necesidades de la comunidad dental nos impulsa continuamente a mejorar. Nuestro éxito continuo depende de superar las expectativas de nuestros clientes y respaldar todo lo que hacemos.

CONFLICTOS DE INTERÉS

Hu-Friedy cree que las decisiones de negocios deben tomarse con integridad y no estar influenciadas por un conflicto de intereses. Un conflicto de intereses es una situación donde una oportunidad de ganancia personal va en contra de los mejores intereses de la empresa.

- Evite incluso la aparición de un posible conflicto de intereses. Si cree que puede tener un potencial conflicto de intereses, hable con su gerente de inmediato.
 - Debe revelar cualquier conflicto de intereses significativo financiero que usted tenga en cualquier empresa que compita, haga negocios o busque hacer negocios con Hu-Friedy con el director de cumplimiento.
 - Si toma conocimiento de una oportunidad de negocio que Hu-Friedy pueda querer perseguir, no debe desviar esa oportunidad y alejarla de la empresa para su beneficio o para el beneficio de otra persona.
 - Los empleados no deben participar en actividades, incluidas las actividades de empleo, fuera de Hu-Friedy en posiciones que podrían entrar en conflicto o parecer entrar en conflicto con sus responsabilidades como empleado de Hu-Friedy. Aprobaciones para compromisos externos, incluyendo juntas sin ánimo de lucro, pueden ser otorgados por su Director de cumplimiento.
 - Existen leyes específicas y políticas de la empresa que restringen qué obsequios se pueden proporcionar a los proveedores de atención médica y socios comerciales, a las que se hace referencia como leyes de Prohibición de Regalo (Gift Ban Act) o de transparencia (Sunshine Act).
 - Es muy importante que entienda las reglas y aplique su buen juicio.
- OFRECER REGALOS. Prohibimos a los empleados dar regalos para hacer negocios con la empresa, a excepción de regalos o entretenimiento que son habituales para la industria y
 - no violan ninguna ley o política, incluyendo la política anticorrupción/antisoborno de Hu-Friedy. Nunca se debe dar
 - efectivo. Si tiene alguna pregunta sobre si ofrecer un regalo es una práctica conforme a una ley o una política de la empresa, comuníquese con el director de cumplimiento.
 - ACEPTAR REGALOS. En circunstancias limitadas, puede ser apropiado que acepte un regalo. Tenemos que ser especialmente cuidadosos, sin embargo, cuando se nos ofrecen regalos de proveedores que pueden influir o que parecen influir en nuestras decisiones de negocios. En general, aceptar un regalo es apropiado siempre y cuando:
 - no sea solicitado;
 - sea razonable y no extravagante;
 - sea consistente con la práctica comercial habitual y las políticas del donante; y
 - no se dé en un intento de influir o aparente influir su conducta o juicio.



RELACIONES CON PROVEEDORES

Hu-Friedy sabe la importancia que tiene establecer relaciones sólidas con los proveedores. Tratamos a nuestros proveedores respetuosamente, de manera justa y honesta, y a su vez esperamos que nuestros proveedores nos traten de la misma manera.

Hu-Friedy basa sus relaciones con los proveedores en prácticas legales, eficientes y justas. Si bien el Código de ética empresarial no se aplica a nuestros proveedores, esperamos que cumplan con los requisitos legales aplicables en sus relaciones comerciales, incluyendo aquellos con sus empleados, sus comunidades locales y Hu-Friedy.

Como compañía global, Hu-Friedy hace negocios con proveedores de muchos países de diversas circunstancias culturales, sociales y económicas. Hu-Friedy está comprometido con prácticas de empleo justas y para proporcionar un entorno de trabajo seguro, saludable y productivo para sus empleados. A su vez, intentamos trabajar con proveedores que compartan nuestros valores. Esto significa que se espera que nuestros proveedores compartan nuestro apoyo a los derechos fundamentales de todas las personas: tratar a sus empleados con imparcialidad, respeto y dignidad, y seguir las prácticas que promueven la salud y la seguridad.

Se espera que los proveedores se aseguren de que los productos suministrados a Hu-Friedy no contengan metales derivados de minerales (o sus derivados) provenientes de regiones en conflicto que financian directa o indirectamente

o benefician a los grupos armados. También se espera que los proveedores defiendan los derechos humanos para garantizar que la esclavitud y la trata de personas no tienen lugar en ninguna de nuestras cadenas de suministro.

Regularmente revisamos y actualizamos nuestra actividad de abastecimiento y sostenibilidad para garantizar que cumpla con nuestros estándares de manera consistente. Nos esforzamos por trabajar con proveedores comprometidos con nuestros principios universales de hacer negocios de manera responsable y ética.

PRIVACIDAD Y SEGURIDAD

Nos tomamos muy en serio la protección de la información personal y actuamos de conformidad con las leyes aplicables sobre protección de datos. Solo utilizamos datos personales si estamos autorizados para hacerlo, y solo para fines de negocios legítimos.

Hu-Friedy también respeta la confidencialidad de la información personal de los empleados. Esto incluye los registros médicos y personales de los empleados. El acceso y la recopilación de información personal de los empleados solo se autoriza cuando existe una razón legítima y legal, y el acceso solo se concede a personal apropiado.

La protección de datos y las leyes de privacidad, las regulaciones, las normas y sus aplicaciones varían según el país. Por preguntassobre privacidad y datos, contacte al Departamento legal.

VERACIDAD EN LA PUBLICIDAD

Es nuestra responsabilidad representar con precisión a Hu-Friedy y a nuestros productos en nuestros productos de marketing, publicidad, y venta. Mensajes deliberadamente engañosos; omisiones de hechos importantes; o falsas

declaraciones sobre nuestros productos, individuos o competidores o sus productos, servicios o empleados son inconsistentes con nuestros valores. A veces es necesario hacer comparaciones entre nuestros productos y nuestros competidores. Cuando lo hagamos, haremos declaraciones objetivas y precisas que puedan verificarse fácilmente o que sean razonablemente fiables.

CONTABILIDAD Y FINANZAS

Los registros precisos y confiables son cruciales para nuestra empresa. Nos comprometemos a mantener registros y cuentas de la empresa precisos para garantizar el cumplimiento legal y prácticas comerciales éticas y para prevenir actividades fraudulentas.



Nuestra ética

ANTIMONOPOLIO Y COMPETENCIA

Como creemos en la competencia libre y abierta, nunca celebraremos acuerdos formales o informales con competidores que limitan el comercio o excluyen a otros competidores del mercado.

Nunca es aceptable:

- Hacer cualquier acuerdo con un competidor sobre los precios.
- Compartir información comercial confidencial con competidores, incluyendo, entre otros, precios, ventas, marketing, costos, investigación y desarrollo, o términos de proveedores.
- Hacer un acuerdo con un competidor sobre la cantidad o el tipo de productos que venderemos o produciremos.
- Ponerse de acuerdo con un competidor para compartir o dividir mercados o comunicarse con los competidores acerca de mercados en los que se enfocan nuestros competidores o Hu-Friedy.
- Acordar con los competidores para no hacer negocios con otra persona o negocio.

Evite conductas cuestionables al ser cauteloso acerca de cómo interactúa y se comunica con nuestros competidores (incluidos los medios de comunicación indirectos, como las conversaciones informales o "extraoficiales").



ANTICORRUPCIÓN/ANTISOBORNO

We Creemos que nuestros productos y servicios pueden competir por sus propios méritos. Nosotros no ofertamos a otros que hagan, ni los autorizamos para hacer cualquier pago o dar algo de valor, incluyendo sobornos, para influir en alguien del gobierno o de la empresa para darnos una ventaja comercial deshonesta. Esto se aplica independientemente de la ubicación o la cultura. Esto se aplica a todos, incluyendo,

empleados, funcionarios, agentes o contratistas independientes que actúen en nombre de Hu-Friedy.

- Un soborno se define como el ofrecimiento directo o indirecto de cualquier cosa de valor (por ejemplo, regalos, dinero o promesas) para influir en una acción o inducir, o para asegurar una ventaja deshonesta.
- La corrupción es cualquier abuso de poder público, cargo o recursos para beneficio personal, incluso mediante amenazas.

La Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (The Foreign Corrupt Practices Act) y otras leyes de los EE. UU. Prohíben el pago de dinero o cualquier cosa de valor a un funcionario, partido político (o funcionario del mismo), o cualquier candidato a cargo político con fines de obtención, retención o dirección de negocio.

CRIMEN FINANCIERO, LAVADO DE DINERO, Y LEYES Y REGULACIONES CONTRA EL TERRORISMO

Como empresa con sede en EE. UU., muchas leyes de EE. UU. se aplican a nuestra empresa, tanto dentro como fuera de Estados Unidos. Entre estas hay leyes que:

- Prohíben los tratos que puedan ayudar a los terroristas u organizaciones que apoyan a los terroristas; y
- Exigen que las transacciones no se usen para el lavado de dinero.

El lavado de dinero es un problema global con consecuencias graves. El lavado de dinero se define como el proceso de conversión de ganancias ilegales para que los fondos parezcan legítimos, y no se limita a las transacciones en efectivo.

Nuestra empresa prohíbe participar a sabiendas en transacciones que facilitan el lavado de dinero o tienen como consecuencia desviaciones ilegales. Tomamos medidas positivas para detectar y prevenir formas de pago y transacciones financieras inaceptables o ilegales.

CUMPLIMIENTO COMERCIAL

Cumplimos con todas las leyes y regulaciones federales de importación y exportación de los Estados Unidos. Estas leyes restringen las transferencias, exportaciones y ventas de productos o datos técnicos de los Estados Unidos a ciertos países y personas prescritos, así como la reexportación de ciertos artículos de una ubicación no estadounidense a otra. Muchos países en los que operamos tienen leyes y regulaciones similares. Si está involucrado en la importación y exportación de bienes y datos, usted es responsable de conocer y cumplir estas leyes.

PROTECCIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL

Valoramos los nuevos productos y las ideas de negocios, los conceptos y otra información que producimos. Todos los empleados de Hu-Friedy deben proteger los activos de la empresa, incluyendo nuestro activo más valioso: nuestra marca.

Cuando no identificamos o protegemos esta propiedad intelectual, nuestra empresa corre el riesgo de perder los derechos sobre ella y las ventajas competitivas que ofrece. Proteja la propiedad intelectual de un uso indebido ilegal o de otro tipo de mal uso asegurándose de que esté colocada o identificada por una marca comercial, marca de servicio, aviso de copyright correspondiente o marca de patente. Se deben obtener licencias para utilizar la propiedad intelectual perteneciente a

otra persona o debemos comprar la propiedad absoluta de la propiedad. En el caso de los derechos de propiedad con fecha de vencimiento, como las patentes, debe asegurarse de que esta fecha haya pasado si la licencia o la compra directa no es factible. Evite infringir los derechos de la propiedad intelectual de otros. No:

1. Revele propiedad intelectual no pública de manera inapropiada o sin la aprobación del Departamento legal
2. Use los recursos de la empresa o el tiempo para crear o inventar algo que no esté relacionado con nuestra empresa
3. Use la propiedad intelectual de un empleador anterior sin el permiso de esa empresa
4. Haga copias no autorizadas de software o información con licencia, excepto cuando esté especificado en el acuerdo de licencia
5. Fotocopie revistas/artículos de revistas u otras publicaciones, a menos que tenga la autoridad o licencia para hacerlo
6. Contrate a un empleado de la competencia para obtener los secretos comerciales de la competencia
7. Pegue la marca de otra empresa a bienes sin autorización



Nuestra gente



Celebre la diversidad y la inclusión en Hu-Friedy

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Tenemos un compromiso con la inclusión y la diversidad.

La diversidad de nuestra gente es parte de lo que hace excepcional a Hu-Friedy. Reconocemos que cada persona tiene fortalezas únicas. Y al adoptar esas fortalezas, todos logramos un alto rendimiento juntos.

DERECHOS HUMANOS

Estamos comprometidos a defender los derechos humanos fundamentales y creemos que

todos los seres humanos en todo el mundo deben ser tratados con dignidad, imparcialidad y respeto.

Hu-Friedy acata las convenciones de la Organización Internacional del Trabajo relativas a la protección de los trabajadores y la prohibición del trabajo forzoso y el trabajo infantil. Hu-Friedy exige a sus proveedores que hagan lo mismo.



DISCRIMINACIÓN Y ACOSO

Somos un empleador que ofrece igualdad de oportunidades, y las decisiones de empleo, como la contratación, despido y promoción, se basan en el talento y las calificaciones relacionadas con el trabajo y no en características como el estatus de veterano, origen nacional, embarazo, raza, color, edad, género, discapacidad, orientación sexual, religión o cualquier otra base prohibida por ley.

El trabajo en equipo sólido requiere que todos los empleados se traten entre sí con dignidad y respeto. No se tolera el hostigamiento y el acoso.

El hostigamiento incluye insultos, comentarios ofensivos, bromas, comunicaciones electrónicas y otras conductas visuales, verbales o físicas que podrían crear un entorno laboral intimidante, hostil u ofensivo.

También esperamos que nuestros empleados cumplan con nuestra responsabilidad colectiva y dejen de lado la conducta de acoso siempre que sea posible, para apoyar a quienes hablan e informan la conducta ofensiva siempre que sea posible. DEJAR DE HACERLO. APOYAR. INFORMAR.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL LUGAR DE TRABAJO

Hu-Friedy es un lugar de trabajo libre de drogas y está comprometido a proporcionar el ambiente de trabajo más seguro posible.

Estamos comprometidos a mantener los estándares de la industria en todas las áreas de seguridad y salud de los empleados, incluyendo la higiene industrial, la ergonomía y la seguridad. Los empleados también son responsables de informar de inmediato sus accidentes, lesiones, enfermedades profesionales y prácticas o condiciones inseguras a su supervisor.

Las amenazas, los actos de violencia e intimidación física están estrictamente prohibidos.



Nuestras comunidades

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Hu-Friedy tiene una larga y orgullosa tradición de retribuir a nuestras comunidades locales. Sabemos que es lo correcto y que es una de nuestras grandes fortalezas. Como líderes en responsabilidad social y uno de nuestros valores fundamentales, tenemos una influencia positiva en nuestros vecindarios, las personas y el medio ambiente.

AMBIENTE

Hu-Friedy está comprometido con la responsabilidad ambiental, y todos tienen un papel que desempeñar para cumplir con ese compromiso. Enfocamos nuestros esfuerzos en áreas donde podemos tener un impacto significativo en aspectos críticos ambientales, la conservación de recursos naturales y administración de residuos.

Programas como Hu-Friedy Envirodent facilitan la eliminación ecológicamente responsable de instrumentos dentales viejos, independientemente de la marca, y recompensan a los profesionales dentales con nuevos instrumentos Hu-Friedy. Trabajamos continuamente para disminuir el impacto ambiental de nuestros procesos de fabricación.

Informar violaciones del Código

Nuestro éxito depende de que cada uno de nosotros acepte la responsabilidad personal de hacer lo correcto y seguir el código.

Usted tiene el deber de informar violaciones a:

- Su gerente u otro gerente en el que confíe
- Recursos Humanos
- Departamento legal

DIRECTOR DE CUMPLIMIENTO

Matt Berns

Consejero general

legal@hu-friedy.com

LÍNEA DIRECTA DE ReportIt

ReportIt es nuestro servicio de línea directa independiente de terceros contratado. Las llamadas son gratuitas, confidenciales y pueden hacerse de forma anónima. Los intérpretes también están disponibles. ReportIt está disponible 24/7 todo el año.

VISITAR:

ReportIt.net

Nombre de usuario: HuFriedy

Contraseña: hotline

LLAMADAS ORIGINADAS DESDE	IDIOMA	AT&T USADIRECT NÚMERO DE ACCESO	NÚMERO GRATUITO (DISQUE CUANDO SE LE SOLICITE)
Estados Unidos y Canadá	Inglés	N/A	877-778-5463
Italia	Italiano	800-172-144	888-500-2009
Alemania	Alemán	0-800-225-5288	888-500-2013
Japón	Japonés	KDDI - 00-539-111 o Softbank Telecom - 00-663-5111 o NTT - 0034-811-001	888-500-2008
China (Beijing y norte de China)	Mandarín	108-710 (Mandarín)	888-500-2004
China (Shanghái, Guangzhou, y China meridional y central)	Mandarín	10-811	888-500-2004
México	Español	Por Cobrar 01-800-112-2020 (Aviso en Español) o 001-800-658-5454	877-778-5463 (Opción 2)
Columbia	Español	01-800-911-0011 (Aviso en Español)	877-778-5463 (Opción 2)
Argentina	Español	Telecom - 0-800-555-4288 o Telefonia 0-800-222-1288 o ALA 0-800-288-5288 (Aviso en Español)	877-778-5463 (Opción 2)

Hu-Friedy Mfg. Co., LLC: 3232 N. Rockwell St. | Chicago, IL 60618 | USA
Teléfono: 1-800-Hu-Friedy or 1-773-975-6100 | Sitio web: Hu-Friedy.com

©2019 Hu-Friedy Mfg. Co., LLC. Todos los derechos reservados. [1001] 0319

